

# 2020-2025年中国主题酒店企业薪酬行业投资研究 分析及发展前景预测报告

报告大纲

## 一、报告简介

华经情报网发布的《2020-2025年中国主题酒店企业薪酬行业投资研究分析及发展前景预测报告》涵盖行业最新数据，市场热点，政策规划，竞争情报，市场前景预测，投资策略等内容。更辅以大量直观的图表帮助本行业企业准确把握行业发展态势、市场商机动向、正确制定企业竞争战略和投资策略。本报告依据国家统计局、海关总署和国家信息中心等渠道发布的权威数据，以及我中心对本行业的实地调研，结合了行业所处的环境，从理论到实践、从宏观到微观等多个角度进行市场调研分析。

官网地址：<https://www.huaon.com/channel/finance/651638.html>

报告价格：电子版: 9000元 纸介版：9000元 电子和纸介版: 9200元

订购电话: 400-700-0142 010-80392465

电子邮箱: kf@huaon.com

联系人: 刘老师

特别说明：本PDF目录为计算机程序生成，格式美观性可能有欠缺；实际报告排版规则、美观。

## 二、报告目录及图表目录

本研究报告数据主要采用国家统计局数据，海关总署，问卷调查数据，商务部采集数据等数据库。其中宏观经济数据主要来自国家统计局，部分行业统计数据主要来自国家统计局及市场调研数据，企业数据主要来自于国统计局规模企业统计数据库及证券交易所等，价格数据主要来自于各类市场监测数据库。

报告目录：

第一部分 行业环境透视

第一章 主题酒店行业薪酬构成细项解析

第一节 定义

第二节 基本工资

第三节 补贴

第四节 变动收入

第五节 福利

第二章 主题酒店行业薪酬环境分析

第一节 宏观经济概况

一、宏观经济指数

二、人才市场情况

三、重点城市职工工资情况分布

第二节 人工成本报告

一、人工成本数据

二、劳动报酬数据

第三节 薪资政策报告

一、调薪政策

二、调薪幅度

第四节 管理人员/专业技术人员/生产服务技能人员薪酬水平报表

一、管理人员薪酬水平

二、专业技术人员薪酬水平

三、生产服务技能人员薪酬水平

四、市场薪酬结构

第二部分 行业运行现状

第三章 主题酒店行业薪酬管理方法论

第一节 薪酬管理五个原则

一、依据战略

二、公平原则

### 三、竞争原则

### 四、激励原则

### 五、经济原则

## 第二节 薪酬管理现状快速诊断分析之五大维度

### 一、内部公平性

### 二、激励性

### 三、外部竞争性

### 四、经济性

### 五、薪酬策略

## 第三节 4D构建模型

### 一、职位差异

### 二、市场差异

### 三、能力差异

### 四、绩效差异

## 第四节 4E构建模型

### 一、内部公平性

### 二、外部公平性

### 三、个体公平性

### 四、组织公平性

## 第四章 主题酒店行业薪酬管理诊断指标展示(一个定性，四个定量)

### 第一节 定性分析

### 第二节 定量分析

#### 一、内部公平性

##### 1、部门人均工资和部门总收入占比

##### 2、内部绝对和相对薪酬差距分析

##### 3、不同等级员工的薪酬内部竞争力

##### 4、不同职类员工的薪酬内部竞争力

#### 二、外部竞争性

##### 1、等级薪酬外部竞争力

##### 2、职类薪酬外部竞争力

##### 3、岗位薪酬外部竞争力

##### 4、补充福利外部竞争力

#### 三、激励性

##### 1、不同职类的薪酬构成

##### 2、不同层级的薪酬构成

### 3、人力资本投资回报

### 4、主动离职率

## 四、经济性

### 1、薪酬福利占营业收入的比例

### 2、薪酬福利占营业支出的比例

### 3、奖金占薪酬总额的比例

### 4、薪酬福利总额增长率

## 第五章 主题酒店行业薪酬人力资源管理现状

### 第一节 付薪理念

### 第二节 企业关键核心层级、部门和岗位梳理

### 第三节 现阶段各层级、职类薪酬定位

### 第四节 等级薪酬制度分析

### 第五节 薪酬增长分析

### 第六节 福利项目实施情况分析

### 第七节 员工离职率分析

### 第八节 其他人力资源管理问题分析

## 第六章 主题酒店行业等级薪酬分析

### 第一节 基本薪酬等级回归分析

### 第二节 固定薪酬等级回归分析

### 第三节 总现金等级回归分析

### 第四节 整体薪酬等级回归分析

## 第三部分 竞争格局分析

## 第七章 主题酒店行业薪酬内部公平性分析

### 第一节 关键核心层级分析

### 第二节 关键核心部门分析

### 第三节 关键核心岗位分析

### 第四节 各层级薪酬定位

### 第五节 部门人均工资和总收入占比

### 第六节 内部薪酬差距分析

### 第七节 等级薪酬内部分析

### 第八节 职类薪酬内部分析

## 第八章 主题酒店行业薪酬外部竞争性分析

### 第一节 等级薪酬外部竞争性分析

### 第二节 等级薪酬散点分析

### 第三节 职类薪酬外部竞争性分析

#### 第四节 岗位薪酬外部竞争性分析

#### 第五节 岗位薪酬偏离度统计分析

#### 第六节 补充福利竞争性分析

#### 第七节 薪酬调整建议

### 第九章 主题酒店行业薪酬激励性

#### 第一节 职类薪酬构成

#### 第二节 层级薪酬构成

#### 第三节 人力资本投资回报

#### 第四节 主动离职率

### 第十章 主题酒店行业薪酬经济性分析

#### 第一节 薪酬总额占营业收入比例

#### 第二节 薪酬总额占营业支出比例

#### 第三节 奖金占薪酬总额比例

#### 第四节 薪酬福利总额增长率

### 第十一章 2015-2019年主题酒店行业各区域企业薪酬发展分析

#### 第一节 华北地区

##### 一、经济发展现状

##### 二、行业分布情况

##### 三、企业薪酬现状

#### 第二节 华南地区

##### 一、经济发展现状

##### 二、行业分布情况

##### 三、企业薪酬现状

#### 第三节 华中地区

##### 一、经济发展现状

##### 二、行业分布情况

##### 三、企业薪酬现状

#### 第四节 东北地区

##### 一、经济发展现状

##### 二、行业分布情况

##### 三、企业薪酬现状

#### 第五节 华东地区

##### 一、经济发展现状

##### 二、行业分布情况

##### 三、企业薪酬现状

## 第六节 西南地区

- 一、经济发展现状
- 二、行业分布情况
- 三、企业薪酬现状

## 第七节 西北地区

- 一、经济发展现状
- 二、行业分布情况
- 三、企业薪酬现状

## 第十二章 主题酒店行业重点企业薪酬管理现状分析

### 第一节 大理喜林苑客栈有限公司

- 一、企业发展概述
- 二、企业经营状况
- 三、企业竞争优势
- 四、企业发展战略

### 第二节 北京怡亨酒店管理有限公司

- 一、企业发展概述
- 二、企业经营状况
- 三、企业竞争优势
- 四、企业发展战略

### 第三节 北京红墙花园酒店管理有限公司

- 一、企业发展概述
- 二、企业经营状况
- 三、企业竞争优势
- 四、企业发展战略

### 第四节 文华东方管理服务有限公司

- 一、企业发展概述
- 二、企业经营状况
- 三、企业竞争优势
- 四、企业发展战略

## 第四部分 发展战略分析

## 第十三章 主题酒店行业企业薪酬策略分析

### 第一节 薪酬策略分类

- 一、薪酬水平策略
- 二、薪酬激励策略
- 三、薪酬结构策略

- 四、薪酬组合策略
- 五、薪酬总额策略
- 六、薪酬架构策略
- 七、薪酬差别策略
- 八、薪酬增长策略
- 九、薪酬支付策略
- 十、不同类型人员的薪酬支付策略

## 第二节 策略管理

- 一、明确公司的薪酬策略
- 二、向员工讲明公司的涨薪理念

## 第十四章 2020-2025年主题酒店行业企业薪酬发展建议分析

- 第一节 主题酒店行业企业薪酬研究结论及建议
- 第二节 主题酒店行业企业薪酬研究结论及建议
- 第三节 主题酒店行业企业薪酬竞争策略总结及建议

图表目录：

图表：主题酒店薪酬行业分类表

图表：2015-2019年主题酒店薪酬行业总产值及占GDP比重（单位：亿元，%）

图表：我国统计上大中小微型企业划分标准（工业类）（单位：人，万元）

图表：中国企业的市场主体分类

图表：中国不同所有制性质企业的划分

图表：主题酒店薪酬行业所处产业链示意图

图表：中国主题酒店薪酬主要消费群体特点分析（元）

图表：2015-2019年主题酒店所属行业经济指标情况

图表：2015-2019年主题酒店所属行业盈利能力分析

图表：2015-2019年主题酒店所属行业运营能力分析

图表：2015-2019年主题酒店所属行业偿债能力分析

图表：2015-2019年中国主题酒店行业销售收入规划图（单位：亿元，%）

图表：主题酒店行业规划品牌目标

图表：主题酒店行业新产品份额规划

更多图表见正文.....

详细请访问：<https://www.huaon.com/channel/finance/651638.html>