

2019-2025年中国人力资源派遣行业竞争格局分析 及投资战略咨询报告

报告大纲

一、报告简介

华经情报网发布的《2019-2025年中国人力资源派遣行业竞争格局分析及投资战略咨询报告》涵盖行业最新数据，市场热点，政策规划，竞争情报，市场前景预测，投资策略等内容。更辅以大量直观的图表帮助本行业企业准确把握行业发展态势、市场商机动向、正确制定企业竞争战略和投资策略。本报告依据国家统计局、海关总署和国家信息中心等渠道发布的权威数据，以及我中心对本行业的实地调研，结合了行业所处的环境，从理论到实践、从宏观到微观等多个角度进行市场调研分析。

官网地址：<https://www.huaon.com/detail/425696.html>

报告价格：电子版: 9000元 纸介版：9000元 电子和纸介版: 9200元

订购电话: 400-700-0142 010-80392465

电子邮箱: kf@huaon.com

联系人: 刘老师

特别说明：本PDF目录为计算机程序生成，格式美观性可能有欠缺；实际报告排版规则、美观。

二、报告目录及图表目录

人力资源派遣又称人才租赁，劳动合同法称劳务派遣，是人力资源外包的一种，为当今西方发达国家普遍采用；即企业将人力资源管理中非核心部分的工作全部或部分委托人才服务专业机构管（办）理，但托管人员仍隶属于委托企业。

这是一种全面的高层次的人事代理服务。人力资源派遣的形式主要有两种：一种是按一定期限租赁人员；另一种是以完成某个工作项目为准租赁人员。派遣（租赁）人员的来源：一是单位现有的人员；二是委托人才服务机构招聘的人员。其实质系雇员需为劳务公司创造剩余价值,还需为雇主创造剩余价值,实现社会劳工双重剥削,系国企转制时用来将部分职工退出整个国企利益分配的手段。

本研究报告数据主要采用国家统计局数据，海关总署，问卷调查数据，商务部采集数据等数据库。其中宏观经济数据主要来自国家统计局，部分行业统计数据主要来自国家统计局及市场调研数据，企业数据主要来自于国统计局规模企业统计数据库及证券交易所等，价格数据主要来自于各类市场监测数据库。

报告目录：

第一部分产业分析篇

第一章 人力资源派遣行业发展综述

1.1 人力资源派遣行业定义及分类

1.1.1 行业定义

1.1.2 主要产品/服务分类

1.1.3 行业特性及在国民经济中的地位

1.2 人力资源派遣行业统计标准

1.2.1 统计部门和统计口径

1.2.2 主要统计方法介绍

1.2.3 行业涵盖数据种类介绍

1.3 最近3-5年中国人力资源派遣行业经济指标分析

1.3.1 赢利性

1.3.2 成长速度

1.3.3 附加值的提升空间

1.3.4 进入壁垒 / 退出机制

1.3.5 风险性

1.3.6 行业周期

1.3.7 竞争激烈程度指标

1.3.8 行业及其主要子行业成熟度分析

第二章 我国人力资源派遣所属行业运行分析

2.1 我国人力资源派遣行业发展状况分析

2.1.1 我国人力资源派遣行业发展阶段

2.1.2 我国人力资源派遣行业发展总体概况

2.1.3 我国人力资源派遣行业发展特点分析

2.1.4 我国人力资源派遣行业商业模式分析

2.2 2014-2018年人力资源派遣行业发展现状

2.2.1 2014-2018年我国人力资源派遣所属行业市场规模

2.2.2 2014-2018年我国人力资源派遣行业发展分析

2.2.3 2014-2018年中国人力资源派遣企业发展分析

2.3 区域市场调研

2.3.1 区域市场分布总体情况

2.3.2 2014-2018年重点省市市场调研

2.4 人力资源派遣细分产品市场调研

2.4.1 细分产品/服务特色

2.4.2 2014-2018年细分产品/服务市场规模及增速

2.4.3 重点细分产品/服务市场趋势分析

2.5 人力资源派遣产品价格分析

2.5.1 2014-2018年人力资源派遣价格走势

2.5.2 影响人力资源派遣产品价格的关键因素分析

(1) 成本

(2) 供需情况

(3) 关联产品

(4) 其他

2.5.3 2019-2025年人力资源派遣产品价格变化趋势

2.5.4 主要人力资源派遣企业价位及价格策略

第三章 我国人力资源派遣所属行业整体运行指标分析

3.1 中国人力资源派遣所属行业总体规模分析

3.1.1 企业数量结构分析

3.1.2 人员规模状况分析

3.1.3 行业资产规模分析

3.1.4 行业市场规模分析

3.2 中国人力资源派遣所属行业产销情况分析

3.2.1 我国人力资源派遣所属行业产值

3.2.2 我国人力资源派遣所属行业收入

3.2.3 我国人力资源派遣所属行业产销率

3.3 中国人力资源派遣所属行业财务指标总体分析

3.3.1 行业盈利能力分析

3.3.2 行业偿债能力分析

3.3.3 行业营运能力分析

3.3.4 行业发展能力分析

第四章 我国人力资源派遣行业供需形势分析

4.1 人力资源派遣行业供给分析

4.1.1 2014-2018年人力资源派遣行业供给规模及增速

4.1.2 2019-2025年人力资源派遣行业供给能力变化趋势

4.1.3 人力资源派遣行业区域供给分析

(1) 区域供给分布总体情况

(2) 2014-2018年重点省市供给分析

4.2 2014-2018年我国人力资源派遣行业需求情况

4.2.1 人力资源派遣行业需求市场

4.2.2 人力资源派遣行业客户结构

4.2.3 人力资源派遣行业需求的地区差异

4.3 人力资源派遣产品/服务市场应用及需求预测

4.3.1 人力资源派遣产品/服务应用市场总体需求分析

(1) 人力资源派遣产品/服务应用市场需求特征

(2) 人力资源派遣产品/服务应用市场需求总规模

4.3.2 2019-2025年人力资源派遣行业领域需求量预测

(1) 2019-2025年人力资源派遣行业领域需求产品/服务功能预测

(2) 2019-2025年人力资源派遣行业领域需求产品/服务市场格局预测

4.3.3 2019-2025年重点行业人力资源派遣产品/服务需求分析预测

第五章 我国人力资源派遣行业进出口结构分析

5.1 人力资源派遣行业进出口市场调研

5.1.1 人力资源派遣行业进出口综述

(1) 中国人力资源派遣进出口的特点分析

(2) 中国人力资源派遣进出口地区分布状况

(3) 中国人力资源派遣进出口的贸易方式及经营企业分析

(4) 中国人力资源派遣进出口政策与国际化经营

5.1.2 人力资源派遣行业出口市场调研

(1) 2014-2018年行业出口整体情况

(2) 2014-2018年行业出口总额分析

(3) 2014-2018年行业出口结构分析

5.1.3 人力资源派遣行业进口市场调研

(1) 2014-2018年行业进口整体情况

(2) 2014-2018年行业进口总额分析

(3) 2014-2018年行业进口结构分析

5.2 中国人力资源派遣进出口面临的挑战及对策

5.2.1 人力资源派遣进出口面临的挑战及对策

5.2.2 人力资源派遣行业进出口前景及建议

(1) 行业出口前景及建议

(2) 行业进口前景及建议

第二部分 产业结构篇

第六章 人力资源派遣行业产业结构分析

6.1 人力资源派遣产业结构分析

6.1.1 市场细分充分程度分析

6.1.2 各细分市场领先企业排名

6.1.3 各细分市场占总市场的结构比例

6.1.4 领先企业的结构分析

6.2 产业价值链的结构分析及整体竞争优势分析

6.2.1 产业价值链的构成

6.2.2 产业链条的竞争优势与劣势分析

6.3 产业结构发展预测

6.3.1 产业结构调整指导政策分析

6.3.2 产业结构调整中消费者需求的引导因素

6.3.3 中国人力资源派遣行业参与国际竞争的战略市场定位

6.3.4 产业结构调整方向分析

第七章 我国人力资源派遣行业产业链分析

7.1 人力资源派遣行业产业链分析

7.1.1 产业链结构分析

7.1.2 主要环节的增值空间

7.1.3 与上下游行业之间的关联性

7.2 人力资源派遣上游行业调研

7.2.1 人力资源派遣产品成本构成

7.2.2 2014-2018年上游行业发展现状

7.2.3 2019-2025年上游行业发展趋势

7.2.4 上游供给对人力资源派遣行业的影响

7.3 人力资源派遣下游行业调研

7.3.1 人力资源派遣下游行业分布

7.3.2 2014-2018年下游行业发展现状

7.3.3 2019-2025年下游行业发展趋势

7.3.4 下游需求对人力资源派遣行业的影响

第八章 我国人力资源派遣行业渠道分析及策略

8.1 人力资源派遣行业渠道分析

8.1.1 渠道形式及对比

8.1.2 各类渠道对人力资源派遣行业的影响

8.1.3 主要人力资源派遣企业渠道策略研究

8.1.4 各区域主要代理商情况

8.2 人力资源派遣行业用户分析

8.2.1 用户认知程度分析

8.2.2 用户需求特点分析

8.2.3 用户购买途径分析

8.3 人力资源派遣行业营销策略分析

8.3.1 中国人力资源派遣营销概况

8.3.2 人力资源派遣营销策略探讨

8.3.3 人力资源派遣营销发展趋势

第三部分 竞争策略篇

第九章 我国人力资源派遣行业竞争形势及策略

9.1 行业总体市场竞争状况分析

9.1.1 人力资源派遣行业竞争结构分析

(1) 现有企业间竞争

(2) 潜在进入者分析

(3) 替代品威胁分析

- (4) 供应商议价能力
- (5) 客户议价能力
- (6) 竞争结构特点总结
- 9.1.2 人力资源派遣行业企业间竞争格局分析
- 9.1.3 人力资源派遣行业集中度分析
- 9.1.4 人力资源派遣行业SWOT分析
- 9.2 中国人力资源派遣行业竞争格局综述
- 9.2.1 人力资源派遣行业竞争概况
 - (1) 中国人力资源派遣行业竞争格局
 - (2) 人力资源派遣行业未来竞争格局和特点
 - (3) 人力资源派遣市场进入及竞争对手分析
- 9.2.2 中国人力资源派遣行业竞争力分析
 - (1) 我国人力资源派遣行业竞争力剖析
 - (2) 我国人力资源派遣企业市场竞争的优势
 - (3) 国内人力资源派遣企业竞争能力提升途径
- 9.2.3 人力资源派遣市场竞争策略分析

第十章 人力资源派遣行业领先企业经营形势分析

- 10.1 上海派遣人才有限公司经营分析
 - 10.1.1 企业概况
 - 10.1.2 企业优势分析
 - 10.1.3 经营状况
 - 10.1.4 发展规划
- 10.2 易才集团经营分析
 - 10.2.1 企业概况
 - 10.2.2 企业优势分析
 - 10.2.3 经营状况
 - 10.2.4 发展规划
- 10.3 英格玛人力资源集团经营分析
 - 10.3.1 企业概况
 - 10.3.2 企业优势分析
 - 10.3.3 经营状况
 - 10.3.4 发展规划
- 10.4 万宝盛华经营分析
 - 10.4.1 企业概况

10.4.2 企业优势分析

10.4.3 经营状况

10.4.4 发展规划

第四部分投资价值篇

第十一章 2019-2025年人力资源派遣行业行业前景调研

11.1 人力资源派遣行业五年规划现状及未来预测

11.1.1 “十二五”期间人力资源派遣所属行业运行情况

11.1.2 “十二五”规划对行业发展的影响

11.1.3 人力资源派遣行业“十三五”发展方向预测

(1) 人力资源派遣行业“十三五”规划制定进展

(2) 人力资源派遣行业“十三五”规划重点指导

(3) 人力资源派遣行业在“十三五”规划中重点部署

(4) “十三五”时期人力资源派遣行业发展方向及热点

11.2 2019-2025年人力资源派遣市场趋势预测

11.2.1 2019-2025年人力资源派遣市场发展潜力

11.2.2 2019-2025年人力资源派遣市场趋势预测展望

11.2.3 2019-2025年人力资源派遣细分行业趋势预测分析

11.3 2019-2025年人力资源派遣市场发展趋势预测

11.3.1 2019-2025年人力资源派遣行业发展趋势

11.3.2 2019-2025年人力资源派遣市场规模预测

(1) 人力资源派遣行业市场容量预测

(2) 人力资源派遣行业销售收入预测

11.3.3 2019-2025年人力资源派遣行业应用趋势预测

11.3.4 2019-2025年细分市场发展趋势预测

11.4 2019-2025年中国人力资源派遣行业供需预测

11.4.1 2019-2025年中国人力资源派遣行业供给预测

11.4.2 2019-2025年中国人力资源派遣行业需求预测

11.4.3 2019-2025年中国人力资源派遣行业供需平衡预测

11.5 影响企业生产与经营的关键趋势

11.5.1 市场整合成长趋势

11.5.2 需求变化趋势及新的商业机遇预测

11.5.3 企业区域市场拓展的趋势

11.5.4 科研开发趋势及替代技术进展

11.5.5 影响企业销售与服务方式的关键趋势

第十二章 2019-2025年人力资源派遣行业投资环境分析

12.1 人力资源派遣行业政治法律环境（P）

12.1.1 行业管理体制分析

12.1.2 行业主要法律法规

12.1.3 行业相关发展规划

12.1.4 政策环境对行业的影响

12.2 行业经济环境分析（E）

12.2.1 宏观经济形势分析

12.2.2 宏观经济环境对行业的影响分析

12.3 行业社会环境分析（S）

12.3.1 人力资源派遣产业社会环境

12.3.2 社会环境对行业的影响

12.3.3 人力资源派遣产业发展对社会发展的影响

12.4 行业技术环境分析（T）

12.4.1 人力资源派遣技术分析

（1）技术水平总体发展情况

（2）我国人力资源派遣行业新技术研究

12.4.2 人力资源派遣技术发展水平

（1）我国人力资源派遣行业技术水平所处阶段

（2）与国外人力资源派遣行业的技术差距

12.4.3 2018年人力资源派遣技术发展分析

12.4.4 行业主要技术发展趋势

12.4.5 技术环境对行业的影响

第十三章 2019-2025年人力资源派遣行业投资机会与风险

13.1 人力资源派遣行业投融资情况

13.1.1 行业资金渠道分析

13.1.2 固定资产投资分析

13.1.3 兼并重组情况分析

13.1.4 人力资源派遣行业投资现状分析

（1）人力资源派遣产业投资经历的阶段

（2）2018年人力资源派遣行业投资状况回顾

（3）中国人力资源派遣行业风险投资状况

（4）我国人力资源派遣行业的投资态势

13.2 2019-2025年人力资源派遣行业投资机会

13.2.1 产业链投资机会

13.2.2 细分市场投资机会

13.2.3 重点区域投资机会

13.2.4 人力资源派遣行业投资机遇

13.3 2019-2025年人力资源派遣行业投资前景及防范

13.3.1 政策风险及防范

13.3.2 技术风险及防范

13.3.3 供求风险及防范

13.3.4 宏观经济波动风险及防范

13.3.5 关联产业风险及防范

13.3.6 产品结构风险及防范

13.3.7 其他风险及防范

13.4 中国人力资源派遣行业投资建议

13.4.1 人力资源派遣行业未来发展方向

13.4.2 中国人力资源派遣企业融资分析

13.4.3 建议

第十四章 人力资源派遣行业投资前景研究

14.1 人力资源派遣行业投资前景研究

14.1.1 战略综合规划

14.1.2 技术开发战略

14.1.3 业务组合战略

14.1.4 区域战略规划

14.1.5 产业战略规划

14.1.6 营销品牌战略

14.1.7 竞争战略规划

14.2 对我国人力资源派遣品牌的战略思考

14.2.1 人力资源派遣品牌的重要性

14.2.2 人力资源派遣实施品牌战略的意义

14.2.3 人力资源派遣企业品牌的现状分析

14.2.4 我国人力资源派遣企业的品牌战略

14.2.5 人力资源派遣品牌战略管理的策略

14.3 人力资源派遣经营策略分析

14.3.1 人力资源派遣市场细分策略

- 14.3.2 人力资源派遣市场创新策略
- 14.3.3 品牌定位与品类规划
- 14.3.4 人力资源派遣新产品差异化战略
- 14.4 人力资源派遣行业投资规划建议研究
 - 14.4.1 人力资源派遣行业投资规划建议
 - 14.4.2 2019-2025年人力资源派遣行业投资规划建议
 - 14.4.3 2019-2025年细分行业投资规划建议

第十五章 研究结论及发展建议 (AK HT)

- 15.1 人力资源派遣行业研究结论及建议
- 15.2 人力资源派遣子行业研究结论及建议
- 15.3 人力资源派遣行业发展建议
 - 15.3.1 行业投资策略建议
 - 15.3.2 行业投资方向建议
 - 15.3.3 行业投资方式建议

图表目录：

- 图表1：人力资源派遣行业生命周期
 - 图表2：人力资源派遣行业产业链结构
 - 图表3：2014-2018年全球人力资源派遣行业市场规模
 - 图表4：2014-2018年中国人力资源派遣行业市场规模
 - 图表5：2014-2018年人力资源派遣行业重要数据比较
 - 图表6：2014-2018年中国人力资源派遣市场占全球份额比较
 - 图表7：2014-2018年人力资源派遣行业工业总产值
 - 图表8：2014-2018年人力资源派遣行业销售收入
 - 图表9：2014-2018年人力资源派遣行业利润总额
 - 图表10：2014-2018年人力资源派遣行业资产总计
- 更多图表见正文.....

详细请访问：<https://www.huaon.com/detail/425696.html>