

# 2013-2017年劳动力市场调查及未来前景预测研究 报告

报告大纲

## 一、报告简介

华经情报网发布的《2013-2017年劳动力市场调查及未来前景预测研究报告》涵盖行业最新数据，市场热点，政策规划，竞争情报，市场前景预测，投资策略等内容。更辅以大量直观的图表帮助本行业企业准确把握行业发展态势、市场商机动向、正确制定企业竞争战略和投资策略。本报告依据国家统计局、海关总署和国家信息中心等渠道发布的权威数据，以及我中心对本行业的实地调研，结合了行业所处的环境，从理论到实践、从宏观到微观等多个角度进行市场调研分析。

官网地址：<https://www.huaon.com/detail/125893.html>

报告价格：电子版: 9000元 纸介版：9000元 电子和纸介版: 9200元

订购电话: 400-700-0142 010-80392465

电子邮箱: kf@huaon.com

联系人: 刘老师

特别说明：本PDF目录为计算机程序生成，格式美观性可能有欠缺；实际报告排版规则、美观。

## 二、报告目录及图表目录

中国第六次人口普查数据显示，65岁及以上人口占总人口数的比例现达到8.87%，比2000年人口普查时上升1.91个百分点。而2010年中国的人均GDP刚刚迈过中等收入国家的4000美元门槛。

在这样特定的阶段，劳动力成本上升，中国丧失了传统的比较优势。而由于刚刚进入中等收入国家，物质资本积累有限，劳动力素质和科学技术水平尚待提高，在资本或是技术密集型产业方面也不具备优势，因此处在一种尴尬的境地中。

中国的总和生育率仅为1.4，是世界上生育率最低的国家之一。中国人口在2030年前后将达到峰值，总量可能超过14亿。

研究16到64岁的劳动人口发现，目前农村劳动力的净增量为负，城镇是正增长，这与大量的农民工进城务工有关，但是到2015年中国劳动人口将不再增长。而50到64岁这一年龄段的劳动人口数在2015年后会明显增加。

艾凯咨询集团发布的《2013-2017年劳动力市场调查及未来前景预测研究报告》共十五章。首先介绍了中国劳动力行业的概念，接着分析了中国劳动力行业发展环境，然后对中国劳动力行业市场运行态势进行了重点分析，最后分析了中国劳动力行业面临的机遇及发展前景。您若想对中国劳动力行业有个系统的了解或者想投资该行业，本报告将是您不可或缺的重要工具。

本研究报告数据主要采用国家统计局数据，海关总署，问卷调查数据，商务部采集数据等数据库。其中宏观经济数据主要来自国家统计局，部分行业统计数据主要来自国家统计局及市场调研数据，企业数据主要来自于国统计局规模企业统计数据库及证券交易所等，价格数据主要来自于各类市场监测数据库。

### 第一章 人力资源与劳动力相关概述

#### 第一节 人力资源（简称HR）简述

##### 一、人力资源意义涵盖

##### 二、人力资源特性

##### 三、人力资源的数量

##### 四、人力资源、人口资源、人才资源三者关系

##### 五、社会评价

#### 第二节 劳动力

##### 一、劳动力范围界定

##### 二、社会劳动力资源总数

##### 三、劳动力商品的价值

#### 第三节 劳动务其它阐述

##### 一、劳动力结构性短缺

## 二、劳动力或劳动适龄人口

### 第二章 2012年中国人力资源服务业运行环境解析

#### 第一节 2012年中国宏观经济环境分析

##### 一、GDP历史变动轨迹分析

##### 二、固定资产投资历史变动轨迹分析

##### 三、2013年中国宏观经济发展预测分析

#### 第二节 2012年中国人力资源服务行业的新法规及影响分析

##### 一、法规及政策体系的发展与完善

##### 二、行业准入条件及程序

##### 三、行业相关法律法规

###### 1、《劳动合同法》的影响

###### 2、《就业促进法》的影响

###### 3、《劳动争议调解仲裁法》的影响

#### 第三节 2012年中国人力资源服务社会环境分析

##### 一、中国就业形势分析

##### 二、中国教育现状

##### 三、中国人口集群分布

##### 四、中国人口老龄化进程

### 第三章 2012年中国人力资源服务业运行新形势透析

#### 第一节 2012年中国人力资源服务业运行总况

##### 一、中国人力资源服务行业发展迅猛

##### 二、中国人力资源服务业面临洗牌

##### 三、中国人力资源服务行业发展地域特色明显

##### 四、人才猎头公司在人力资源服务行业中的作用

#### 第二节 2012年中国人力资源服务机构分析

##### 一、机构分类

##### 二、机构规模

##### 三、机构的地区分布

##### 四、机构从业人

##### 五、外资机构进入中国

#### 第三节 2012年中国人力资源服务行业需求分析

##### 一、总体需求状况

##### 二、各种企业需求

##### 三、影响需求的因素分析

#### 第四节 2012年中国人力资源服务服务业重点区域市场运行分析

一、珠江三角洲地区

二、长江三角洲地区

三、环渤海经济圈地区

#### 第五节 2012年中国人力资源服务行业发展面临的问题分析

一、专业化的薄弱

二、人才国际化程度相对比较低

三、信息化的水平差距比较大

四、规范化程度不够高

五、观念陈旧

六、研发力量薄弱

#### 第四章 2012年中国劳动力市场整体运行态势分析

##### 第一节 2012年中国劳动力市场动态分析

一、第七届泛珠三角区域劳务合作联席会议联络员会议在景德镇召开

二、劳动力市场遇冷 春节“返乡潮”渐热

##### 第二节 劳动力市场资源概况

一、劳动力数量与劳动参与率

二、劳动力总体素质特点分析

##### 第三节 中国就业结构和状况

一、三次产业的就业结构分析

二、就业的行业分布及其变化

三、就业的所有制分布及变化

四、非正规就业人数规模情况

五、流动就业的规模情况分析

##### 第四节 工资状况

一、劳动力市场分层和工资分化

二、行业之间工资差距情况分析

三、普通劳动者的工资增长分析

##### 第五节 社会保障制度运行情况

一、保障项目及范围

二、筹资方式及基金运行概况

三、待遇水平及享受条件

##### 第六节 2012年中国劳动力市场三个新动向及其影响分析

一、“民工荒”

二、劳动力的成本出现了大幅度的上涨

三、工人停工、集体维权等事件大量出现

## 第五章 近两年中国劳动力市场深度剖析

### 第一节 2012年中国劳动力市场现状

- 一、中国劳动力市场特点分析
- 二、中国劳动力市场正在经历成长烦恼
- 三、中国劳动力市场走向科学规范现代化

### 第二节 近两年中国农村外出劳动力分析

- 一、2011年全国农村外出劳动力数量
- 二、2012年全国农村外出劳动力数量

### 第三节 近两年中国大专院校毕业生分析

- 一、2011年全国大专院校毕业生数量
- 二、2012年全国大专院校毕业生数量

### 第四节 中国劳动力市场景气分析

- 一、2012年中国劳动力市场景气指数
- 二、2012年中国劳动力市场供求预警

### 第五节 中国劳动力市场景气分析

- 一、中国重点省市输出方向
- 二、中国重点省市流入来源
- 三、中国重点省市需求特点

## 第六章 2012年中国劳动力重点区域市场薪资水平调研

### 第一节 珠三角市场薪资水平

- 一、劳动力市场供需分析
- 二、劳动力市场薪酬总体情况
- 三、劳动力市场薪酬排行情况
- 四、劳动力市场各行业薪酬情况
- 五、供求缺口较大的职业薪酬情况
- 六、2013-2018年薪酬走势分析预测

### 第二节 长三角市场薪资水平

- 一、劳动力市场供需分析
- 二、劳动力市场薪酬总体情况
- 三、劳动力市场薪酬排行情况
- 四、劳动力市场各行业薪酬情况
- 五、供求缺口较大的职业薪酬情况
- 六、2013-2018年薪酬走势分析预测

### 第三节 环渤海市场薪资水平

- 一、劳动力市场供需分析

- 二、劳动力市场薪酬总体情况
- 三、劳动力市场薪酬排行情况
- 四、劳动力市场各行业薪酬情况
- 五、供求缺口较大的职业薪酬情况
- 六、2013-2018年薪酬走势分析预测

#### 第四节 其他省市薪资水平

- 一、劳动力市场供需分析
- 二、劳动力市场薪酬总体情况
- 三、劳动力市场薪酬排行情况
- 四、劳动力市场各行业薪酬情况
- 五、供求缺口较大的职业薪酬情况
- 六、2013-2018年薪酬走势分析预测

### 第七章 2012年中国劳动力市场调查分析

#### 第一节 劳动力市场供求矛盾分析

- 一、劳动力市场供求的地区性变化
- 二、对劳动力年龄和性别的需求与供给出现差距
- 三、企业用工条件要求与农民工自身素质存在差距

#### 第二节 70、80后劳动力市场调查

- 一、70、80后工作者的工作情况
- 二、70、80后工作者的收入情况
- 三、70、80后工作者的家庭情况
- 四、70、80后工作者的心态情况
- 五、70、80后工作者“三观”特点

#### 第三节 90后劳动力市场调查

- 一、90后工作者的工作情况
- 二、90后工作者的收入情况
- 三、90后工作者的家庭情况
- 四、90后工作者的心态情况
- 五、90后工作者“三观”特点

#### 第四节 中国民工生存状况分析

- 一、我国建设领域拖欠农民工工资问题已基本解决
- 二、国务院六项工作切实维护农民工合法权益
- 三、建设领域农民工需求缺口
- 四、农民工农忙时节现用工荒

### 第八章 2012年中国各行业劳动力市场需求分析

## 第一节 制造业劳动力需求分析

- 一、需求特点
- 二、各细分行业需求分析
- 三、各细分行业薪资水平分析
- 四、劳动者素质要求分析
- 五、2013-2018年发展形势

## 第二节 服务业劳动力需求分析

- 一、需求特点
- 二、各细分行业需求分析
- 三、各细分行业薪资水平分析
- 四、劳动者素质要求分析
- 五、2013-2018年发展形势

## 第九章 2012年中国劳动力市场供需形势分析

### 第一节 当前劳动力市场供求基本情况

- 一、劳动力供求基本态势分析
- 二、农民工转移就业规模分析
- 三、已就业的农民工从业态势
- 四、劳动力市场的结构性矛盾

### 第二节 对部分地区农民工短缺原因的分析

- 一、农村劳动力供求结构不平衡
- 二、劳动力市场信息渠道不畅通
- 三、产品市场和劳动力市场调整存在时滞

### 第三节 2012年劳动力市场供求分析

- 一、2012年劳动力供需总量
- 二、2012年劳动力市场求职人员状况
- 三、2012年按产业分组的劳动力市场需求状况
- 四、2012年按行业分组的劳动力市场需求状况
- 五、2012年劳动力市场职业供求排行

### 第四节 2013-2018年对策措施和建议

- 一、进一步落实政策，创造更好的就业环境
- 二、进一步加大职业培训力度，满足企业对高素质、高技能劳动者的需求
- 三、加强信息服务，畅通劳动者求职就业的渠道
- 四、调整经济发展战略和方式，实现经济和就业的可持续发展

## 第十章 2012年中国西部劳动力市场分析透析

### 第一节 西部农村劳动力资源的现状

- 一、西部农村劳动力资源的数量
  - 二、西部农村劳动力的素质分析
  - 第二节 西部农村非农产业就业状况
    - 一、农林牧渔业劳动力的比例
    - 二、西部乡镇企业发展情况分析
  - 第三节 西部农业劳动力的富余状况
    - 一、富余数量与转移方向分析
    - 二、转移速度与城乡差距分析
  - 第四节 西部农村劳动力的流动分析
    - 一、西部农村劳动力的流动现状
    - 二、西部农村劳动力的流向分析
  - 第五节 促进西部农村劳动力转移的措施与建议
- 第十一章 2012年安徽劳动力市场分析
- 第一节 安徽农村劳动力资源的现状
    - 一、安徽农村劳动力资源的数量
    - 二、安徽农村劳动力的素质分析
  - 第二节 安徽农村非农产业就业状况
    - 一、农林牧渔业劳动力的比例
    - 二、安徽乡镇企业发展情况分析
  - 第三节 安徽农业劳动力的富余状况
    - 一、富余数量与转移方向分析
    - 二、转移速度与城乡差距分析
  - 第四节 安徽农村劳动力的流动分析
    - 一、安徽农村劳动力的流动现状
    - 二、安徽农村劳动力的流向分析
  - 第五节 促进安徽农村劳动力转移的措施与建议
- 第十二章 2012年湖南劳动力市场分析
- 第一节 湖南农村劳动力资源的现状
    - 一、湖南农村劳动力资源的数量
    - 二、湖南农村劳动力的素质分析
  - 第二节 湖南农村非农产业就业状况
    - 一、农林牧渔业劳动力的比例
    - 二、湖南乡镇企业发展情况分析
  - 第三节 湖南农业劳动力的富余状况
    - 一、富余数量与转移方向分析

## 二、转移速度与城乡差距分析

### 第四节 湖南农村劳动力的流动分析

#### 一、湖南农村劳动力的流动现状

#### 二、湖南农村劳动力的流向分析

### 第五节 促进湖南农村劳动力转移的措施与建议

## 第十三章 2012年江西劳动力市场分析

### 第一节 江西农村劳动力资源的现状

#### 一、江西农村劳动力资源的数量

#### 二、江西农村劳动力的素质分析

### 第二节 江西农村非农产业就业状况

#### 一、农林牧渔业劳动力的比例

#### 二、江西乡镇企业发展情况分析

### 第三节 江西农业劳动力的富余状况

#### 一、富余数量与转移方向分析

#### 二、转移速度与城乡差距分析

### 第四节 江西农村劳动力的流动分析

#### 一、江西农村劳动力的流动现状

#### 二、江西农村劳动力的流向分析

### 第五节 促进江西农村劳动力转移的措施与建议

## 第十四章 重点劳务企业运营分析

### 第一节 大连锦绣职业中介有限公司

#### 一、公司简介

#### 二、公司竞争力分析

#### 三、公司主营业务

### 第二节 昆山诚达职业中介有限公司

#### 一、公司简介

#### 二、公司竞争力分析

### 第三节 智联招聘

#### 一、公司简介

#### 二、公司服务介绍

#### 三、公司经营状况分析

### 第四节 中华英才网

#### 一、公司简介

#### 二、公司新动态

#### 三、公司发展战略分析

## 第五节 前程无忧

- 一、公司简介
- 二、公司服务介绍
- 二、公司经营状况

## 第六节 上海利松劳务服务有限公司

- 一、公司简介
- 二、公司竞争力分析

## 第七节 苏州新桥人力资源管理咨询有限公司

- 一、公司简介
- 二、公司服务介绍

## 第八节 苏州市博信人力资源开发服务有限公司

- 一、公司简介
- 二、公司竞争力分析
- 三、公司业务介绍

## 第十五章 2013-2018年中国劳动力市场发展趋势

### 第一节 2013-2018年中国劳动力市场供需预测

- 一、2013-2018年中国劳动力市场供给预测
- 二、2013-2018年中国劳动力市场需求预测
- 三、2013-2018年中国劳动力市场薪酬预测

### 第二节 2013-2018年中国劳动力细分市场供需预测

- 一、2013-2018年重点省市劳动力市场供需形势预测
- 二、2013-2018年供大于求的热点职业供求趋势预测
- 三、2013-2018年供不应求的热点职业供求趋势预测

### 第三节 “十二五”及中长期农村劳动力转移趋势研究

- 一、“十二五”时期农民工工作面临的有利条件
- 二、农村剩余劳动力现状及趋势分析
- 三、经济增长和农村劳动力转移趋势
- 四、“十二五”时期农民工总体就业形势

#### 部分图表目录：

图表：2005-2012年中国GDP总量及增长趋势图

图表：2012年中国月度CPI、PPI指数走势图

图表：2005-2012年我国城镇居民可支配收入增长趋势图

图表：2005-2012年我国农村居民人均纯收入增长趋势图

图表：1978-2010中国城乡居民恩格尔系数走势图

图表：2010.12-2011.12年我国工业增加值增速统计

图表：2005-2012年我国全社会固定资产投资额走势图（2012年不含农户）

图表：2005-2012年中国社会消费品零售总额增长趋势图

图表：2005-2012年我国货物进出口总额走势图

图表：2005-2012年中国货物进口总额和出口总额走势图

略.....

通过《2013-2017年劳动力市场调查及未来前景预测研究报告》，生产企业及投资机构将充分了解产品市场、原材料供应、销售方式、市场供需、有效客户、潜在客户等详实信息，为研究竞争对手的市场定位，产品特征、产品定价、营销模式、销售网络和企业发展提供了科学决策依据。

详细请访问：<https://www.huaon.com/detail/125893.html>