

# 2022-2027年中国青岛市互联网招聘行业发展前景 及投资战略咨询报告

报告大纲

## 一、报告简介

华经情报网发布的《2022-2027年中国青岛市互联网招聘行业发展前景及投资战略咨询报告》涵盖行业最新数据，市场热点，政策规划，竞争情报，市场前景预测，投资策略等内容。更辅以大量直观的图表帮助本行业企业准确把握行业发展态势、市场商机动向、正确制定企业竞争战略和投资策略。本报告依据国家统计局、海关总署和国家信息中心等渠道发布的权威数据，以及我中心对本行业的实地调研，结合了行业所处的环境，从理论到实践、从宏观到微观等多个角度进行市场调研分析。

官网地址：<https://www.huaon.com/channel/internet/777363.html>

报告价格：电子版: 9000元 纸介版：9000元 电子和纸介版: 9200元

订购电话: 400-700-0142 010-80392465

电子邮箱: kf@huaon.com

联系人: 刘老师

特别说明：本PDF目录为计算机程序生成，格式美观性可能有欠缺；实际报告排版规则、美观。

## 二、报告目录及图表目录

本研究报告数据主要采用国家统计局数据，海关总署，问卷调查数据，商务部采集数据等数据库。其中宏观经济数据主要来自国家统计局，部分行业统计数据主要来自国家统计局及市场调研数据，企业数据主要来自于国统计局规模企业统计数据库及证券交易所等，价格数据主要来自于各类市场监测数据库。

报告目录：

第一章 互联网招聘相关概述

第一节 互联网招聘的特点及优势

第二节 互联网招聘网站的分类

第三节 企业招聘渠道

第四节 典型招聘形式发展情况分析

一、猎头服务

二、报纸招聘服务

三、人才市场招聘会

第二章 2017-2021年中国互联网招聘所属行业市场运行状况分析

第一节 2017-2021年中国互联网招聘业运行环境分析

一、经济环境分析

二、政策环境分析

三、社会环境分析

四、技术环境分析

第二节 2017-2021年我国人力资源服务业现状综述

一、人力资源服务业规模与结构分析

二、人力资源管理分析

三、人力资源服务行业竞争现状分析

四、人力资源服务业对中国的启示

第三节 2017-2021年中国互联网招聘现状综述

一、互联网招聘市场规模分析

二、就业形势分析

三、互联网招聘新技术应用

四、互联网招聘成主流

第五节 2022-2027年中国互联网招聘业趋势探析

第三章 2017-2021年青岛市互联网招聘行业运行环境解析

第一节 2017-2021年青岛市宏观经济环境分析

一、GDP分析

## 二、教育体制改革

## 三、消费价格指数分析

## 四、城乡居民收入分析

## 五、社会消费品零售总额

## 六、社会固定资产投资分析

## 七、进出口总额及增长率分析

### 第二节 2017-2021年青岛市互联网招聘行业社会环境分析

#### 一、城市化人口规模扩大

#### 二、中小企业的快速发展将带动中国网络市场的服务深化

#### 三、网民步入快速增长阶段

#### 四、学生群体快速成长成为未来市场强劲动力

#### 五、青岛市高校扩招

#### 六、青岛市就业形势严峻

#### 七、青岛市劳动法

### 第三节 2017-2021年青岛市互联网招聘行业政策环境分析

#### 一、国家大力支持

#### 二、招聘网站监管

#### 三、地方行业法规

### 第四节 2017-2021年中国互联网招聘行业发展技术环境分析

#### 一、技术环境步入成熟

#### 二、WEB2.0技术灵活应用

## 第四章 2017-2021年青岛市人力资源服务业运行新形势透析

### 第一节 2017-2021年青岛市人力资源服务业运行总况

#### 一、青岛市人力资源服务行业发展迅猛

#### 二、青岛市人力资源服务业面临洗牌

#### 三、青岛市人力资源服务行业发展地域特色明显

#### 四、人才猎头公司在人力资源服务行业中的作用

### 第二节 2017-2021年青岛市人力资源服务机构分析

#### 一、机构分类

#### 二、机构规模

#### 三、机构的地区分布

#### 四、机构从业者

#### 五、外资机构进入青岛市

### 第三节 2022-2027年青岛市人力资源服务行业发展面临的问题分析

#### 一、专业化的薄弱

二、人才国际化程度相对较低

三、信息化的水平差距比较大

四、规范化程度不够高

五、观念陈旧

六、研发力量薄弱

## 第五章 2017-2021年青岛市互联网招聘市场运作中的不足与改进措施

### 第一节 2017-2021年青岛市互联网招聘运作中暴露出的问题

一、缺乏交流成限制互联网招聘深层发展首要因素

二、网站良莠不齐，信息监管不健全

三、信息真实性低

四、技术、服务体系不完善

五、信息处理难度大，互联网招聘成功率低

### 第二节 互联网招聘的改进措施

一、健全立法

二、建立规范的管理制度

三、在技术上革新与改造

## 第六章 2017-2021年青岛市互联网招聘市场深度剖析

### 第一节 2017-2021年青岛市互联网招聘运行简况

一、互联网招聘市场回暖

二、行业格局三足鼎立，中小企业蓄势待发

三、青岛市互联网招聘盈利模式多元化

### 第二节 2017-2021年青岛市互联网招聘市场现状综述

### 第三节 2017-2021年青岛市互联网招聘新商业模式分析

一、搜索类招聘模式

二、行业类招聘模式

三、SNS类招聘模式

### 第四节 2017-2021年青岛市制造业劳动力需求状况分析

一、青岛市劳动力市场发展概况

二、青岛市三大制造业基地人力情况分析

三、我国人才结构情况分析

四、我国制造业人力资源供需情况分析

## 第七章 2017-2021年青岛市互联网招聘业针对个人用户调研分析

### 第一节 2017-2021年青岛市个人用户获取招聘信息的渠道分析

### 第二节 2017-2021年青岛市个人用户不使用互联网招聘的原因剖析

### 第三节 2017-2021年青岛市个人用户使用招聘网站的目的分析

#### 第四节 2017-2021年青岛市个人用户使用互联网招聘的原因剖析

#### 第五节 2017-2021年青岛市个人用户最希望招聘网站为其提供的功能服务占比

#### 第六节 2017-2021年青岛市个人用户对招聘网站满意度分析

### 第八章 2017-2021年青岛市招聘网站品牌调研

#### 第一节 青岛市品牌招聘网站网络新闻关注度

#### 第二节 青岛市品牌招聘网站网民舆论关注度

#### 第三节 青岛市品牌招聘网站负面舆论调研

#### 第四节 青岛市各品牌招聘网站网络信息的形态分布

### 第九章 2017-2021年青岛市互联网招聘行业市场企业用户调研分析

#### 第一节 2017-2021年青岛市招聘企业用户招聘方式分析

#### 第二节 2017-2021年青岛市招聘企业不使用互联网招聘的原因剖析

#### 第三节 2017-2021年青岛市招聘企业在选择招聘网站时的考虑因素

#### 第四节 2017-2021年青岛市招聘企业用户使用行为分析

##### 一、互联网招聘方式占企业整体招聘的花费状况分析

##### 二、企业对使用过的招聘网站满意度状况分析

### 第十章 2017-2021年青岛市互联网招聘市场竞争格局分析

#### 第一节 2017-2021年青岛市互联网招聘市场竞争总况

##### 一、互联网招聘市场面临专业化竞争

##### 二、国际巨头国内市场厮杀

##### 三、同质竞争催生互联网招聘潜规则

#### 第二节 2017-2021年青岛市招聘网站竞争情况综述

##### 一、地方性招聘网站竞争激烈

##### 二、招聘网站竞争升级

##### 三、青岛市互联网招聘网站四大阵营竞争力分析

##### 四、品牌曝光竞争状况分析

#### 第三节 2017-2021年青岛市互联网招聘前三甲优势分析

##### 一、掌控优质雇主资源

##### 二、封杀主流营销渠道

### 第十一章 国外优势互联网招聘网站运行浅析

#### 第一节 美国MonsterWorldwide公司

##### 一、公司介绍

##### 二、美国招聘巨头Monster全资收购中华英才网专题

##### 三、竞争优劣势分析

#### 第二节 日本Recruit公司

#### 第三节 澳大利亚SEEK公司

#### 第四节 爱尔兰招聘集团Keyland

### 第十二章 互联网招聘代表企业在青岛市的竞争力对比分析

#### 第一节 前程无忧

- 一、企业概况
- 二、运营特点分析
- 三、招聘业务分析
- 四、竞争优劣势分析
- 五、企业发展战略分析

#### 第二节 中华英才网

- 一、企业概况
- 二、运营特点分析
- 三、招聘业务分析
- 四、竞争优劣势分析
- 五、企业发展战略分析

#### 第三节 智联招聘

- 一、企业概况
- 二、运营特点分析
- 三、招聘业务分析
- 四、竞争优劣势分析
- 五、企业发展战略分析

#### 第四节 南方人才网

- 一、企业概况
- 二、运营特点分析
- 三、招聘业务分析
- 四、竞争优劣势分析
- 五、企业发展战略分析

#### 第五节 人力银行

- 一、企业概况
- 二、运营特点分析
- 三、招聘业务分析
- 四、竞争优劣势分析
- 五、企业发展战略分析

#### 第六节 青岛市人才热线

- 一、企业概况
- 二、运营特点分析

### 三、招聘业务分析

### 四、竞争优势分析

### 五、企业发展战略分析

## 第十三章 2022-2027年青岛市互联网招聘行业投资前景预测分析

### 第一节 2017-2021年青岛市互联网招聘业投资特性

### 第二节 2022-2027年青岛市互联网招聘行业投资机会分析

### 第三节 2022-2027年青岛市互联网招聘行业投资风险分析

#### 一、金融风险

#### 二、技术风险分析

#### 三、竞争风险

### 第四节 ( HJ 327 ) 2022-2027年招聘网站宜向增值服务转向

#### 一、缩短HR筛选人才的时间和精力成本，将受到雇主欢迎

#### 二、招聘网站推出有价值的培训课程和实习机会获取求职者的青睐

### 第五节 2022-2027年青岛市互联网招聘运营商改进方向分析

#### 一、提升老客户的续签率

#### 二、加强对招聘信息、简历库进行结构化处理

#### 三、创新服务形态及商业模式

#### 四、走精品化发展战略

### 第六节 投资建议

## 第十四章 2022-2027年青岛市互联网招聘市场发展趋势预测

### 第一节 2022-2027年青岛市互联网招聘行业发展前景预测

#### 一、专业化招聘服务将成竞争重点

#### 二、互联网招聘前景广阔「HJLT」

### 第二节 2022-2027年青岛市互联网招聘行业发展趋势预测

#### 一、互联网招聘以其独特的优势引领现代招聘新趋势预测分析

#### 二、互联网招聘市场未来发展方向

#### 三、全国品牌与地区品牌相结合是未来互联网招聘的主要模式

#### 四、未来人才市场发展趋势预测分析

#### 五、未来互联网产业的成长趋势预测分析

### 第三节 2022-2027年青岛市互联网招聘行业市场发展规划预测分析

#### 一、2022-2027年青岛市招聘市场规模预测分析

#### 二、2022-2027年青岛市互联网招聘市场规模预测分析

#### 三、2022-2027年青岛市互联网招聘用户规模预测分析

### 图表目录：

#### 图表2017-2021年青岛市GDP总量及增长趋势图



图表2021年青岛市三产业增加值结构图

图表2017-2021年青岛市CPI、PPI月度走势图

图表2017-2021年青岛市货币供应量统计表单位：亿元

图表2017-2021年青岛市货币供应量月度增速走势图

图表2017-2021年青岛市外汇储备走势图

图表2017-2021年青岛市外汇储备及增速变化图

图表 我国历年存款准备金率调整情况统计表

图表2017-2021年青岛市社会消费品零售总额增长趋势图

图表2017-2021年我国货物进出口总额走势图

更多图表见正文.....

详细请访问：<https://www.huaon.com/channel/internet/777363.html>